



Informationen für Betriebe und Auszubildende

## **Mit Teilzeitausbildung Perspektiven schaffen**



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit  
Schwandorf

### **Teilzeitberufsausbildung - was sind die Vorteile?**

#### **Für die Unternehmen:**

- Gewinn von Auszubildenden mit großem Verantwortungsbewusstsein und hoher Motivation
- Durch das Angebot einer Teilzeitausbildung und der damit verbundenen Chance auf eine selbstbestimmte Lebensperspektive, kann eine intensive Betriebsbindung erzielt werden
- Die öffentliche Wahrnehmung als familienfreundliches Unternehmen erhöht die Chance als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden
- Zeitliche Flexibilität, denn die Auszubildenden können nach individueller Vereinbarung zeitlich passend zur Betriebsstruktur eingesetzt werden
- Die Auswahlmöglichkeiten unter den Bewerberinnen und Bewerbern um Ausbildungsplätze wird größer, wenn Ausbildungssuchende mit Familienpflichten auch berücksichtigt werden
- Wenn ein bestehendes Ausbildungsverhältnis wegen Elternzeit unterbrochen werden muß, sind die betrieblichen Investitionen nicht verloren, wenn es in Teilzeit beendet werden kann
- Es ergeben sich auch Ausbildungschancen für Kleinbetriebe

#### **Für die Auszubildenden:**

- Den Zugang zum Ausbildungs- und Arbeitsmarkt
- Die Chance auf finanzielle Unabhängigkeit und Selbstverantwortung
- Eine Zukunftsperspektive
- Kindererziehung und berufliche Qualifikationen verbinden
- Fortführung der Ausbildung nach der Elternzeit
- Vorbildfunktion für die eigenen Kinder

### **Die Teilzeitausbildung ist in zwei Modellen umsetzbar**

Bei beiden ist die wöchentliche Arbeitszeit reduziert:

- Die Arbeitszeit einschließlich des Berufsschulunterrichts beträgt mindestens 25 Wochenstunden bzw. 75 Prozent der wöchentlichen Arbeitszeit.
- Abweichend von der oben beschriebenen Variante kann im Einzelfall eine kürzere wöchentliche Arbeitszeit vereinbart werden. Hierbei muss sichergestellt werden, dass die Auszubildenden noch wirklichkeitsnah mit den wesentlichen Betriebsabläufen vertraut gemacht und in dem für die Ausbildung erforderlichen Maß in die betriebliche Praxis eingebunden werden können.

### **Die Teilzeitausbildung kann zum Beispiel so funktionieren:**

- Eine Einzelhandelskauffrau, die an zwei Tagen in der Woche bis 20.00 Uhr arbeitet, da die Betreuung durch den Vater übernommen wird
- Eine Bürokauffrau, die mindestens an einem Tag in der Woche bis 17.30 Uhr arbeitet
- Die Tierarzhelferin, die auch Wochenenddienste leistet, da die Tierklinik an sieben Tagen rund um die Uhr geöffnet hat

### **Was ist zu tun?**

#### **Vertragliches**

Dem Ausbildungsvertrag wird ein Zusatz angefügt, in dem die Teilzeitvereinbarung schriftlich festgehalten wird.

#### **Arbeitszeiten und Urlaub**

Das Unternehmen einigt sich mit den Auszubildenden auf eine Stundenzahl und vereinbart, wann diese Stunden einzubringen sind.

Teilzeitauszubildende haben wie alle Teilzeitbeschäftigten den gleichen Urlaubsanspruch wie Vollzeitbeschäftigte. Bei Teilzeitkräften, die nicht an jedem Arbeitstag in der Woche arbeiten, wird der Urlaubsanspruch im Verhältnis zu den wöchentlichen Arbeitstagen berechnet.

#### **Berufsschule**

Der Berufsschulunterricht sowie überbetriebliche Unterweisungen werden nicht gekürzt. Die Schule wird über die Teilzeitausbildung informiert.

#### **Ausbildungsinhalte**

Der Ausbildungsplan muß an die Teilzeitausbildung angepasst werden. Da es sich bei den Ausbildungsplänen immer um Einzelfälle handelt, sind diese mit der jeweils zuständigen Kammer abzustimmen.

### **Finanzielle Hilfen für Auszubildende:**

- **Berufsausbildungsbeihilfe (BAB)**

Bei betrieblicher Erstausbildung und Altenpflegeausbildung kann durch die Agentur für Arbeit BAB gewährt werden, falls der Lebensunterhalt durch die Ausbildungsvergütung nicht voll abgesichert ist (individuelle Klärung erforderlich).

- **Bundesausbildungsförderungsgesetz (BAFöG)**

Bei schulischer Ausbildung kann unter bestimmten Voraussetzungen der Lebensunterhalt durch BAFöG finanziert werden.

- **Ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)**

Haben das Ziel, den Ausbildungserfolg zu sichern, indem Nachhilfeunterricht erteilt wird.

- **Kosten für Kinderbetreuung**

Bei Anspruch auf BAB oder Umschulung können anfallende Kinderbetreuungskosten in Höhe von max. 130 Euro pro Monat und Kind gewährt werden.

- **Leistungen nach dem SGB II**

In Härtefällen können unter bestimmten Voraussetzungen Leistungen nach dem SGB II gewährt werden.

In dieser Broschüre finden Sie weitere Informationen:

[http://www.bmbf.de/pub/ausbildung\\_in\\_teilzeit.pdf](http://www.bmbf.de/pub/ausbildung_in_teilzeit.pdf)

### **Finanzielle Hilfen für den Betrieb:**

- **Ausbildungsbonus**

Bei dem Ausbildungsbonus handelt es sich um einen finanziellen Zuschuß, der die Kosten der Ausbildung reduziert. Er wird an Arbeitgeber gezahlt, die zusätzliche betriebliche Ausbildungsstellen anbieten. Für welche Auszubildenden Arbeitgeber den Zuschuß erhalten wird individuell geprüft.

**Haben Sie Fragen zur Teilzeitausbildung?**

Dorothea Seitz-Dobler

Beauftragte für Chancengleichheit

am Arbeitsmarkt der

Wackersdorfer Str. 4

92421 Schwandorf

Telefon 09431/200-250

Telefax 09431/200-910-250

E-Mail [Schwandorf.BCA@arbeitsagentur.de](mailto:Schwandorf.BCA@arbeitsagentur.de)

**Herausgeber**

Agentur für Arbeit Schwandorf

Mai 2014